



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นการบริหารงานบุคคล

กระบวนการงาน

การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล
และการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่)

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้าง สนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่)” ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยการอธิบายรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน ประเด็นหรือเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการรับสินบนและการทุจริต ว่ามีรูปแบบพฤติการณ์ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการงาน ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร และเมื่อระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน ในแต่ละขั้นตอนแล้ว จะพิจารณาและให้ค่าคะแนนความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน ทั้ง ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) เพื่อนำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับสูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนและมาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน ในการสรรหาและคัดเลือกลูกจ้าง สนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อกระบวนการ/โครงการ : การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่)

๒. ประเภทความเสี่ยง : การบริหารงานบุคคล

๓. ขั้นตอนการดำเนินงานและประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน
๑.	ที่ทำการปกครองอำเภอ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ซึ่งต้องระบุคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม กำหนดลักษณะงานจ้าง กำหนดการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก และต้องมีจำนวนวันในการรับสมัครอย่างน้อย ๓ วันทำการ	- ไม่มี -

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน
๒.	ที่ทำการปกครองอำเภอ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างฯ อย่างน้อย ๓ คน ประกอบด้วย ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ เป็นประธาน ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไปมอบหมายเป็นกรรมการ และข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไปเป็นกรรมการ และเลขานุการ	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ บางราย อาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลที่จะมาสมัครเป็นลูกจ้างฯซึ่งอาจนำไปสู่การเรียกรับสินบน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง
๓.	คณะกรรมการฯ จัดทำรูปแบบและวิธีการให้คะแนนของแบบทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และแบบทดสอบโดยการสัมภาษณ์	คณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือ อาจจะเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัคร เพื่อแลกกับการขายข้อมูลแบบทดสอบความรู้ หรือคำถามการสัมภาษณ์ เพื่อให้ผู้สมัครได้เห็นข้อมูลก่อน
๔.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัคร	คณะกรรมการฯ อาจจะให้คะแนนผู้สมัครที่ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใดมากเป็นพิเศษ หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้สมัครที่ได้รับการฝากจากพวกพ้อง
๕.	คณะกรรมการฯ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างสนับสนุน การขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่	- ไม่มี -
๖.	ที่ทำการปกครองอำเภอ ดำเนินการจัดจ้างโดยพิจารณาจัดทำเป็นหนังสือ ตกลงจ้างหรือสัญญาจ้าง	- ไม่มี -

๔. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน

๔.๑ เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่งในรูปของความถี่ หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

๔.๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกลงโทษซึ่งมีความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน

๔.๓ เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน (Risk Score)

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ x ๑ = ๕)	สูง (๕ x ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ x ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ x ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ x ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ x ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ x ๒ = ๘)	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ x ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ x ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ x ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ x ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)	สูง (๓ x ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ x ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ x ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ x ๔ = ๘)	สูง (๒ x ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ x ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ x ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ x ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ x ๕ = ๕)

๔.๔ ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน

- **สีเขียว** หมายถึง ความเสี่ยงระดับ **ต่ำ** (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
- **สีเหลือง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับ **ปานกลาง** (น้อยกว่า ๕ - ๙ คะแนน)
- **สีส้ม** หมายถึง ความเสี่ยงระดับ **สูง** (น้อยกว่า ๑๐ - ๑๔ คะแนน)
- **สีแดง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับ **สูงมาก** (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. การประเมินความระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.	ที่ทำการปกครองอำเภอ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ ซึ่งต้องระบุดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม กำหนดลักษณะงานจ้าง กำหนดการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก และต้องมีจำนวนวันในการรับสมัครอย่างน้อย ๓ วันทำการ	- ไม่มี -	-	-	-	-
๒.	ที่ทำการปกครองอำเภอ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างฯ อย่างน้อย ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดอำเภอหัวหน้ากลุ่มบริหารงานปกครอง เป็นประธาน ปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นกรรมการ และปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบงานสำนักงานอำเภอ เป็นกรรมการและเลขานุการ	ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ บางราย อาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับบุคคลที่จะมาสมัครเป็นลูกจ้างฯ ซึ่งอาจนำไปสู่การเรียกรับสินบน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง	๑	๓	๓	ต่ำ
๓.	คณะกรรมการฯ จัดทำรูปแบบและวิธีการให้คะแนนของแบบทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และแบบทดสอบโดยการสัมภาษณ์	คณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือ อาจเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้สมัคร เพื่อแลกกับการขายข้อมูลแบบทดสอบความรู้ หรือคำถามการสัมภาษณ์ เพื่อให้ผู้สมัครได้เห็นข้อมูลก่อน	๒	๕	๑๐	สูง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงาน และดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัคร	คณะกรรมการฯ อาจจะทำให้คะแนนผู้สมัครที่ให้สินบนหรือ ประโยชน์อื่นใดมากเป็นพิเศษ หรือเอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้สมัครที่ได้รับการฝากจากพวกพ้อง	๒	๕	๑๐	สูง
๕.	คณะกรรมการฯ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบาย ของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่	คณะกรรมการฯ อาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกที่ไม่ได้ รับผลคะแนนการทดสอบตามความเป็นจริง เพื่อแลกกับ การเรียกรับสินบน หรือเอื้อประโยชน์ให้กับผู้สมัคร ที่ได้รับการฝากจากพวกพ้อง	๒	๕	๑๐	สูง
๖.	ที่ทำการปกครองอำเภอ ดำเนินการจัดจ้าง โดยพิจารณาจัดทำเป็นหนังสือตกลงจ้าง หรือสัญญาจ้าง	- ไม่มี -	-	-	-	-

๖. การจัดทำแผนและมาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบน

ชื่อกระบวนการ/โครงการ: การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยง การทุจริตและรับสินบน	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	คณะกรรมการฯ จัดทำรูปแบบและวิธีการให้ คะแนนของแบบทดสอบ ความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และแบบทดสอบ โดยการสัมภาษณ์	คณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือ อาจเรียกรับสินบนหรือ ประโยชน์อื่นใด จากผู้สมัครเพื่อแลกกับการขายข้อมูล แบบทดสอบความรู้ คำถามการสัมภาษณ์ เพื่อให้ผู้สมัครได้เห็น ข้อมูลก่อน	สูง	กำหนดแนวทางในการป้องกันการ การรั่วไหลของแบบทดสอบ เพื่อแลกกับการเรียกรับสินบน	๑. กำหนดแนวทางการจัดทำ แบบทดสอบ โดยมอบหมาย ให้คณะกรรมการฯ แต่ละคน จัดทำแบบทดสอบคนละ รายวิชา หรือแบ่งจำนวนข้อ ในการจัดทำแบบทดสอบ เพื่อป้องกันการเรียกรับสินบน แลกกับการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารลับ ๒. ให้คณะกรรมการฯ ส่งแบบทดสอบไปยัง ฝ่ายเลขานุการเพื่อรวบรวม และจัดทำชุดแบบทดสอบ ก่อนวันที่จัดสอบ ๑ วัน ๓. ผู้เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ออกแบบทดสอบต้องงดการ ติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นับแต่การออกข้อสอบจนถึง การสอบแล้วเสร็จ ๔. กำหนดหลักเกณฑ์ การให้คะแนนที่ชัดเจน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงาน ผู้จัดสอบ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ: การสรรหาและคัดเลือกลูกจ้างสนับสนุนการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาลและการให้บริการประชาชนในพื้นที่ (รายใหม่)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	เหตุการณ์/ประเด็น ความเสี่ยง การทุจริตและรับสินบน	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.	คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ทดสอบความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น ต้องใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้สมัคร	คณะกรรมการฯ อาจจะ ให้คะแนนผู้สมัครที่ให้ สินบนหรือประโยชน์อื่น ใดมากเป็นพิเศษ หรือเอื้อ ประโยชน์ให้กับผู้สมัครที่ ได้รับการฝาก จากพวกพ้อง	สูง	กำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ กับผู้ให้สินบน	๑. กำหนดให้ผู้สมัครจับสลาก สุ่มเลือกคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ คน เพื่อทำการ สัมภาษณ์ ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับ คณะกรรมการฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม หากมีพฤติการณ์ ที่ไม่สุจริต จะดำเนินการทาง วินัยโดยเด็ดขาด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงาน ผู้จัดสอบ
๓.	คณะกรรมการฯ ประกาศขึ้น บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ลูกจ้างสนับสนุนการ ขับเคลื่อนงานนโยบาย ของรัฐบาลและการให้บริการ ประชาชนในพื้นที่	คณะกรรมการฯ อาจขึ้น บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ที่ไม่ได้รับผลคะแนนการ ทดสอบตามความเป็นจริง เพื่อแลกกับการเรียกรับ สินบน หรือเอื้อประโยชน์ ให้กับผู้สมัครที่ได้รับการ ฝากจากพวกพ้อง	สูง	กำหนดแนวทางการเปิดเผย ข้อมูลคะแนนแบบทดสอบ ที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ ได้รับเลือกเป็นลูกจ้างฯ ต้อง เผยแพร่ทั้ง ณ สถานที่สอบ และระบบออนไลน์ ๒. หน่วยงานผู้จัดสอบ ต้องสร้างช่องทางการ ตรวจสอบผลการทดสอบที่ โปร่งใสและตรวจสอบได้ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หน่วยงาน ผู้จัดสอบ